

Credit Suisse duplica su beneficio en el tercer trimestre

Expansión. Madrid

Credit Suisse más que duplicó en el tercer trimestre del año su beneficio neto (108%), frente al mismo periodo del año pasado. La entidad ganó 881 millones de francos suizos (798 millones de euros) en ese periodo y acumula ya unas ganancias netas de 2.567 millones de francos suizos en lo que va de ejercicio.

La mejoría de Credit Suisse se apoyó en los resultados de su negocio de tráding, altamente volátil, y en el extraordinario de la venta de su plataforma de fondos. Eso explica que los inversores castigasen al valor con una caída del 2,6% en Bolsa, hasta conducir el precio a los 12,38 francos suizos por acción.

Logro sin premio

Los inversores no celebraron el hito del banco suizo al entender que las cifras pueden ser flor de un día y que su negocio principal, la banca privada, presentó unos resultados un 10% por debajo de lo esperado y que siguen mostrando signos de debilidad. De hecho, el negocio sufrió salidas de 600 millones de francos suizos en esta área en el tercer trimestre y los ingresos cayeron un 2% respecto a las cifras en igual periodo del

Los inversores castigan en Bolsa la debilidad del área de banca privada, clave para la entidad

año anterior. Tampoco ayudó la visión del consejero delegado de la entidad, Tidjane Thiam, pesimista respecto a la situación macroeconómica y las tensiones geopolíticas. "Esperamos vientos en contra como consecuencia del difícil entorno geopolítico, especialmente la disputa comercial entre Estados Unidos y China y el Brexit", algo que, según señaló, puede llevar a decisiones de inversión y a un gasto de capital más prudentes, específicamente para 2020 y 2021. "A medida que nos acercamos al último trimestre de 2019, esperamos ver la habitual desaceleración estacional como resultado de las vacaciones en muchas partes del mundo", añadió el consejero delegado del banco suizo.

Por su parte, la ratio de capital CET1 de Credit Suisse se situó a cierre del trimestre en el 12,4%, medio punto por debajo del dato de 2018, mientras que la rentabilidad por activos tangibles (ROTE) creció al 9%, desde el 4,5%

CONSTRUCTORA IBERCAT, S.A.

Convocatoria de Junta General Ordinaria

Se convoca a los accionistas de la Sociedad a la Junta General Ordinaria, que tendrá lugar en el domicilio social, sito en Sabadell (Barcelona), Calle Sardà número 123, Bjos. 1º, el día 2 de diciembre de 2019, a las 10:00 horas en primera convocatoria o, al día siguiente a la misma hora e idéntico lugar, en segunda convocatoria, si procediese, con el siguiente:

Orden del día

- Examen y aprobación, en su caso, de la gestión social y de las cuentas anuales de la Sociedad, correspondiente al ejercicio cerrado el 31 de diciembre de 2018.
- Examen y aprobación, en su caso, de la propuesta de aplicación de resultado del ejercicio cerrado el 31 de diciembre de 2018.
- Propuesta de creación de la página web corporativa a los efectos del artículo 11.bis de la Ley de Sociedades de Capital ("LSC"), y modificación de la forma de convocatoria de la Junta General, artículo 12 de los Estatutos sociales.
- Aprobación del Acta de la Junta.

De conformidad con lo previsto en los artículos 197, 272 y 287 de la LSC, cualquier accionista tiene a su disposición, en el domicilio social de la mercantil, los documentos referidos a las cuentas que han de ser sometidos a la aprobación de la Junta General, así como el texto íntegro de la modificación estatutaria propuesta, y el informe justificativo de la misma, de los que podrá obtener copia, de forma inmediata y gratuita.

Sabadell, a 29 de octubre de 2019.
La Administradora única,
Hortensia Méndez Caballero.

VENDO OFICINA MADRID PLAZA CASTILLA/4 TORRES 1.500 M2 + 4 P.GARAJE 6% NETO SALE&LEASE 4 MILLONES €

654 391 554 - 677 422 941
3administracion@edificiosonix.com

ARTÁ CAPITAL FUND II (A), SCR, S.A.

Convocatoria de Junta General Extraordinaria de Accionistas

Por decisión del Administrador Único de ARTÁ CAPITAL FUND II (A), SCR, S.A. (en adelante, la "Sociedad") se convoca la Junta General Extraordinaria de Accionistas, a celebrar en la Plaza del Marqués de Salamanca, 10, 4º derecha, de Madrid, a las 12:00 horas del día 2 de diciembre de 2019, en primera convocatoria, y si no hubiese quórum suficiente, en segunda convocatoria, el siguiente día, 3 de diciembre de 2019, en el mismo lugar y hora, con el siguiente,

ORDEN DEL DÍA

Primer.- Aprobación, en su caso, del aumento del capital social de la Sociedad mediante aportaciones dinerarias y, consiguiente modificación del artículo 5º de los Estatutos Sociales de la Sociedad.

Segundo.- Delegación, en su caso, de facultades.

Tercero.- Redacción, lectura y aprobación, en su caso, del acta de la Junta.

Se recuerda a los señores accionistas que podrán ejercer el derecho de asistencia de conformidad con los Estatutos Sociales y la legislación aplicable, así como que se halla a su disposición, en el domicilio social, el informe emitido por el Administrador Único en relación con el punto primero del Orden del Día, y las propuestas de acuerdos a adoptar.

Los accionistas podrán solicitar el envío, de forma inmediata y gratuita, de los referidos documentos, sin gastos a su cargo.

Madrid, 24 de octubre de 2019.
El administrador único, ARTÁ CAPITAL SGEIC, S.A.U., representada por D. Nicolás Jiménez-Ugarte Luelmo

Deutsche Bank pierde hasta septiembre 4.116 millones

REESTRUCTURACIÓN/ Los resultados del banco alemán suponen un revés para los esfuerzos por cambiar el rumbo del banco de inversión.

Expansión. Madrid

Deutsche Bank, el mayor banco de Alemania, acumula en los primeros nueve meses del año unas pérdidas netas atribuidas de 4.116 millones de euros, frente al beneficio de 455 millones de un año antes, a causa de los gastos de reestructuración y la caída de ingresos.

Los resultados de la división de renta fija de Deutsche Bank quedaron muy por detrás de sus rivales durante el tercer trimestre, lo cual refleja los complicados obstáculos que afronta para cambiar el rumbo de su banco de inversión.

Los ingresos por el tráding de renta fija –que es con diferencia la división más grande de un banco de inversión– cayeron un 13% interanual a 1.230 millones de euros. El descenso es otra evidencia de que Deutsche está quedando rezagado con respecto a sus grandes rivales estadounidenses, que comunicaron por término medio un incremento del 11%.

Deutsche culpó de la caída de la negociación de renta fija, que incluye bonos y divisas, a la baja volatilidad en los mercados de divisas. También apuntó a la "reestructuración del negocio y a las difíciles condiciones del mercado" para la gestión de bonos soberanos y otros productos relacionados, y a la deuda de merca-



Christian Sewing, consejero delegado de Deutsche Bank.

dos emergentes, que provocó "algunas pérdidas por la gestión del riesgo".

Las acciones del banco se desplomaron ayer un 7,93%, convirtiéndose en el segundo valor que más descendió del EuroStoxx 600. El precio de la acción no está lejos de su nivel más bajo en al menos 20 años, registrado y su valor en Bolsa apenas supera los 13.700 millones de euros.

En el tercer trimestre, el beneficio antes de impuestos del banco de inversión se desplomó un 73% a 64 millones de euros. El cambio en la estructura de la presentación de la información financiera, sumado a la reestructuración, provocaron que no existiera una opinión detallada consensuada de los analistas antes de la publicación de los resultados trimestrales.

A nivel de grupo, la caída de los ingresos del 15% y los costes de reestructuración se tradujeron en una pérdida neta de 832 millones de euros en el trimestre. Aunque el banco principal generó 352 millones de euros de beneficios antes de impuestos, el banco malo de Deutsche, que alberga los activos no deseados del grupo, registró pérdidas de 1.000 millones de euros antes de impuestos. El banco explicó que las ventas de activos avanzan según lo previsto, y volvió a confirmar su objetivo de recortes de costes para el año.

Por primera vez desde la adquisición del banco minorista Postbank hace una década, el número de empleados ha caído por debajo del umbral simbólico de 90.000 personas.

Solvencia

Su ratio de capital básico Tier 1 –un indicador clave de la fortaleza del balance– no sufrió variaciones con respecto al trimestre previo, situándose en el 13,4%.

El consejero delegado de Deutsche, Christian Sewing, acentuó que las cuatro divisiones de negocio básicas eran rentables "pese a haber lanzado la reestructuración más exhaustiva de nuestro banco en dos décadas".

Lex Column / Página 23

Apollo anuncia el cierre de Evo Finance y un ERE sobre el 74% de su plantilla

Expansión. Madrid

Apollo cerrará Evo Finance antes del 30 de junio de 2020 por los malos resultados económicos y la baja producción, por lo que ha presentado un expediente de regulación de empleo (ERE) que inicialmente afectará a 84 personas, el 73,7% de su actual plantilla.

Bankinter alcanzó un acuerdo para comprar el negocio bancario de Evo Banco en España y el de su filial de crédito al consumo en Irlanda, Avantcard; mientras que Evo Finance, la financiera del grupo en España, quedó excluida de la transacción, infor-

Los malos resultados económicos y la baja producción llevan a Apollo a retirar Evo Finance del mercado

ma Europa Press. En septiembre pasado, Evo dijo que Evo Finance se consolidaría como firma independiente de Apollo, que continuaría su actividad de financiación al consumo y que buscaría alcanzar los 1.000 millones en balance.

Fuentes sindicales han reprochado que, durante estos meses, han consultado reite-

radamente a la dirección si en las "supuestas negociaciones de venta" que se estaban llevando a cabo por parte del accionista, el empleo de la plantilla era una prioridad, mientras que la dirección del fondo "jamás dio una respuesta positiva", sino "eufemismos recurrentes" como que el dimensionamiento era "perfecto", se estaban recibiendo numerosas ofertas o que no estaban al tanto del detalle de las negociaciones.

Sin embargo, el martes se informó a los sindicatos de que se llevaría a cabo un ERE de cierre por causas económicas y productivas, que inicialmente afectará a 84 trabajadores de los 114 que componen la actual plantilla.

En concreto, 71 empleados abandonarán la entidad "en un breve espacio de tiempo", mientras que otros 13 prestarán servicios "hasta como muy tarde el 30 de junio de 2020", sin que la dirección haya comunicado fechas concretas de salida o escalonamiento de las mismas, informan fuentes sindicales.

Apollo ha comunicado que la estructura mínima a mantener para la administración de las carteras es de 30 personas.